

ПРИНЯТО  
на Общем собрании трудового коллектива  
от «24» 12 2019 г  
протокол № 12

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МКДОУ  
"Голухинский детский сад"  
№ 63 от «24» 12 2019 г.  
Е.И. Семенова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об общем собрании трудового коллектива**  
**Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения**  
**«Голухинский детский сад» общеразвивающего вида**  
**(МКДОУ «Голухинский детский сад»)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Голухинский детский сад» общеразвивающего вида (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения.

1.2. Положение определяет компетенции, порядок формирования, состав, срок полномочий, порядок принятых решений от имени Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Голухинский детский сад» общеразвивающего вида (далее - образовательное учреждение)

1.3. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения (далее – Общее собрание) является высшим органом управления образовательного учреждения. Трудовой коллектив составляют все работники образовательного учреждения.

**2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- обсуждение Устава образовательного учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией образовательного учреждения и работниками образовательного учреждения, заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- утверждений Правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета образовательного учреждения;
- рассмотрение отчета о самообследовании;
- избрание (переизбрание) членов Управляющего совета образовательного учреждения, Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

-избрание (переизбрание) членов Управляющего совета образовательного учреждения, Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

### **3.ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

3.1. В Общем собрании участвуют все работники образовательного учреждения, работающие на основании трудовых договоров.

3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.3. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.4. Общее собрание избирает:

- председателя, который выполняет функции по организации работы и ведет заседание;

- секретаря, который выполняет функции по протоколированию решений Общего собрания.

3.5. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.

### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательным учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- вносить изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией образовательного учреждения и работниками;

- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

5.1. Общее собрание несет ответственность: -за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

-соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно

- правовым актам.

### **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

6.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов, присутствующих на собрании

